

To: [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted] [redacted]  
[redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl  
From: [redacted]  
Sent: Wed 11/4/2020 3:57:54 PM  
Subject: FW: Evaluation Committee meeting MODERNA -Wednesday 04.11.2020- 4 pm  
Received: Wed 11/4/2020 3:57:55 PM  
[Annex 8 - APA GENERAL DRAFT CONTRACT REV \( \[redacted\] 25.10.2020\).docx](#)

Ter informatie, laatste versie contract met Moderna.

Vandaag besproken, het is nog niet rond. Bespreking ging vooral over mogelijke opties en de levering daarvan voorbij de eerste [redacted] [redacted] [redacted] doses worden geleverd in Q1- [redacted] Q2- [redacted] en Q3- [redacted]

Een aanvullende optionele bestelling van [redacted] kan geleverd worden vanaf Q3 en Q4, maar dat moet wel binnen korte termijn besteld worden. Hoe langer we wachten desto kleiner de kans dat er aanvullende levering tijdig geleverd kan worden. Tegelijkertijd weten we dan nog niet of het vaccin succesvol is. Een duivels dilemma.

Hartelijke groet,

[redacted]

[redacted]



Aan de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor  
Sociale Zaken en Werkgelegenheid in de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Per e-mail: [5.1.2e@tweedekamer.nl](mailto:5.1.2e@tweedekamer.nl)

Cc: de staatssecretaris van SZW, de heer B. van 't Wout  
de minister van SZW, de heer drs. W. Koolmees

**Datum**  
6 november 2020

**Ons kenmerk**  
20-126/KJ/RJ/tvm

**Betreeft / Onderwerp**  
FNV inbreng AO Gezond en veilig werken 11 november 2020

**Doorkiesnummer**  
5.1.2e 06 - 5.1.2e  
5.1.2e 06 - 5.1.2e

**Email contactpersoon**  
5.1.2e @fnv.nl  
5.1.2e @fnv.nl

**Bijlage(n)**  
-

Geachte Kamerleden,

Op 11 november aanstaande heeft u een algemeen overleg veilig en gezond werken. Graag brengt de FNV een aantal punten van zorg onder uw aandacht. Het betreft de voortgang alcohol- en drugstesten op de werkvloer, het Rapport van de commissie Vergemakkelijking Schadeafhandeling bij Beroepsziekten en, deze twee punten staan niet op de agenda, maar verdienen wel aandacht: het testen op COVID-19 buiten de GGD-testlocaties en het afnemen van serologische tests waarmee antistoffen tegen het coronavirus kunnen worden aangetoond bij werkenden.

#### **Voortgang alcohol- en drugstesten op de werkvloer**

Al eerder heeft de FNV in een brief<sup>1</sup> haar zorgen geuit over de harde inzet van toenmalig staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, mevrouw Van Ark, op het gebied van alcohol-, drugs-, en medicijngebruik. Wij brengen graag nogmaals onze zorgen over deze aanpak onder uw aandacht.

#### **Geen aanwijzingen dat testen op alcohol- en drugsgebruik noodzakelijk is**

Opvallend is dat gegevens over de factor alcohol en drugs bij veiligheidsincidenten nog steeds geheel ontbreken. De vraag blijft dan ook wat zulke ingrijpende maatregelen, als de staatssecretaris voor ogen had, rechtvaardigt. Werkgevers moeten er eerst en vooral voor zorgen dat hun preventief beleid op het gebied van veilig en gezond werken, en daarbinnen ook het ADM-beleid, op orde is. Testen op alcohol, drugs en medicijnen voegt dan niets meer toe.

Werkgevers kiezen echter vaak voor de makkelijkste en goedkoopste weg. Ze testen liever werkenden dan dat zij investeren in preventie. Maar dat mag en kan geen reden zijn om de grondrechten opzij te

<sup>1</sup> FNV inbreng voor AO Gezond en veilig werken 20 februari 2020, kenmerk 20-017/KJ/RJ/hc

Datum	Kenmerk	Pagina
6 november 2020	20-126/KJ/RJ/tvm	2 van 4

zetten. Bovendien is de verwachting dat vooral werkenden met onzekere contracten en mensen die hun rechten niet of onvoldoende kennen, onderworpen zullen worden aan alcohol- en drugstesten.

#### **Inbreuk op grondrechten**

Het afnemen van bloed- en ademtests is en blijft een inbreuk op tenminste drie grondrechten: (1) het recht op bescherming van de persoonlijke levenssfeer, (2) het recht op lichamelijke integriteit en (3) ook het recht op non-discriminatie kan in het geding zijn. Aan inbreuken op grondrechten worden strenge eisen gesteld. Zo moet er een zwaarwegend belang zijn om de inbreuk te rechtvaardigen en mag er geen ander, minder ingrijpend middel beschikbaar zijn om het doel – in dit geval een veilige werksituatie – te bereiken. Ook moet de test een effectief middel zijn om het doel te bereiken. Het belang van de werkgever bij de inbreuk moet bovendien in redelijke verhouding staan tot de belangen van de werknemers bij respectering van hun grondrechten.

#### **Verwerken gezondheidsgegevens**

Resultaten van ADM-tests zijn gezondheidsgegevens. Volgens artikel 9 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) mag een organisatie deze gegevens in beginsel niet verwerken. Dit mag alleen als daarvoor een wettelijke uitzondering bestaat.

#### **Or gedwongen in onmogelijke positie**

De staatssecretaris overwoog om in wetgeving ruimte te creëren zodat de werkgever en de or samen beslissen wanneer ADM-tests zijn toegestaan vanwege grote veiligheidsrisico's. Grondrechten en het verbod van de AVG om gezondheidsgegevens te verwerken kunnen echter niet simpelweg opzij gezet worden door in de wet op te nemen dat een bedrijf dat mag zolang het maar gaat om grote veiligheidsrisico's en de or ermee instemt. In deze situatie is niet te voorzien wanneer werknemers met een inbreuk op hun grondrechten geconfronteerd kunnen worden of hoe de bescherming van gezondheidsgegevens gewaarborgd wordt. Met een dergelijke vrijbrief weet de or geen raad en daaraan behoort een or niet onderworpen te worden. De or zou in een onmogelijke positie komen als hij keer op keer zou moeten oordelen over een voorstel van de werkgever, dat zich niet verdraagt met de AVG en/of de bescherming van grondrechten.

#### **Zet in op preventief ADM-beleid**

De FNV benadrukt dat de focus geheel zou moeten liggen op de 3<sup>e</sup> lijn die de staatssecretaris schetste in haar brief: *versterken ADM-beleid binnen bedrijven*<sup>2</sup>. Werkgevers moeten er voor zorgen dat hun preventief beleid op het gebied van veilig en gezond werken, en daarbinnen ook het ADM-beleid, op orde is. Dat heeft onder meer gevolgen voor de bedrijfscultuur, de aanname van personeel, het instrueren van personeel en het aanpakken van risicofactoren. Denk hierbij aan lange werkdagen, hoge werkdruk, onregelmatige werktijden, eenzijdig werk, zwaar fysiek werk, baanonzekerheid, beperkte inspraak en het uitbesteden van gevaarlijk werk aan werkenden met een onzeker contract. Het trainen van leidinggevenden op vroegsignalering, screening en advies over bijvoorbeeld alcoholconsumptie en -gebruik hoort ook bij een goed preventief ADM-beleid.

Omdat de FNV zeer hecht aan de grondrechten van werkenden en de bescherming van gezondheidsgegevens, ziet zij niets in een wettelijke grondslag voor alcohol- en drugstesten voor specifieke functies in Brzo-bedrijven en ook niet voor specifieke functies in andere bedrijven. Testen op alcohol, drugs en medicijnen voegt niets toe als werkgevers hun preventiebeleid op orde hebben. Mocht de staatssecretaris toch met maatregelen komen om het testen te faciliteren, dan zal De FNV die toetsen aan de bestaande nationale en internationale normen en waarborgen.

<sup>2</sup> Tweede Kamer, vergaderjaar 2019–2020, 25 883, nr. 387

Datum	Kenmerk	Pagina
6 november 2020	20-126/KJ/RJ/tvm	3 van 4

#### Rapport van de commissie Vergemakelijking Schadeafhandeling bij Beroepsziekten

In het rapport 'Stof tot nadenken, stap vooruit, maak werk van preventie en erkenning' van de Commissie Vergemakelijking Schadeafhandeling Beroepsziekten wordt als eerste de volgende aanbeveling gedaan:

*“Zorg voor een beter gebruik van de instrumenten ri&e/Plan van Aanpak, gevaarlijke stoffenregistratie en blootstellingsregistratie door introductie van een sluitende aanpak. Het beschikbaar stellen van een digitale ri&e en de verplichting de ri&e digitaal binnen een vastgestelde termijn aan te leveren, staan daarin centraal. Zij maken een administratieve controle op de naleving mogelijk. Verbeter de handhaving van de verplichtingen uit de Arbowetgeving en verhoog de pakkans voor overtreders. Verbeter de handhaving van de verplichtingen uit de Arbowetgeving en verhoog de pakkans voor overtreders.”*

De FNV is van oordeel dat ook deze aanbeveling, gericht op een betere preventie en handhaving, door het kabinet dient te worden uitgevoerd. Met de verplichting om de RI&E digitaal aan te leveren bij de Inspectie SZW, wordt handhaving 'op afstand' mogelijk; dat is effectief, geeft inzicht in welke sectoren achterblijven en zorgt ervoor dat het opstellen van een RI&E minder vrijblijvend wordt. De FNV zou daarom graag willen vernemen op welke wijze vorm wordt gegeven aan de uitvoer van deze aanbeveling.

#### Testen op COVID-19 buiten de GGD-testlocaties

Zoals wellicht bekend bij u, zijn er werkgevers die op eigen initiatief hun personeel testen op COVID-19. Ook zijn er private aanbieders die coronatesten aanbieden tegen betaling. De FNV ziet het belang van testen, maar vindt dat er aan strikte voorwaarden voldaan moet worden om inbreuk op de grondrechten van werkenden te voorkomen en te zorgen dat de veiligheid van de werkenden niet in het geding komt. Werkgevers dienen ook hun arbobeleid op orde te hebben om besmettingen op het werk te voorkomen. Testen alleen is niet voldoende.

Door het ministerie van VWS, het RIVM, de GGD'en en de Inspectie voor de Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) zijn uitgangspunten opgesteld voor testen op corona buiten de GGD-testlocaties<sup>3</sup>. Om de rechten van werkenden te waarborgen is er meer nodig. Zo moet aan de volgende voorwaarden worden voldaan, voordat er op grote schaal buiten de GGD-testlocaties op COVID-19 getest kan worden:

- Een negatieve testuitslag kan een eventuele quarantaineplicht niet opheffen;
- Op dit moment zijn er nog geen antigeensneltesten gevalideerd voor bruikbaarheid voor personen zonder klachten en mogen ze dus ook niet ingezet worden om mensen zonder klachten te testen. Voorkomen moet worden dat werkenden dagelijks een coronatest moeten ondergaan voordat ze aan het werk kunnen;
- Werkenden mogen niet onderworpen worden aan een serologische test waarmee antistoffen tegen het coronavirus kunnen worden aangetoond in het bloed.
- De of personeelsvertegenwoordiging moet op basis van artikel 27 lid 1 sub d WOR betrokken worden en heeft instemmingsrecht wanneer de werkgever testen wil gaan aanbieden;
- Werknemers moeten altijd de keus hebben om zich te laten testen bij een GGD-teststraat in plaats van de test die de werkgever aanbiedt;

<sup>3</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2020/11/04/uitgangspunten-voor-inzet-testen-op-covid-19-waaronder-antigeensneltesten-buiten-de-ggd-testlocaties>

Datum 6 november 2020 Kenmerk 20-126/KJ/RJ/tvm Pagina 4 van 4

- De uitslag van de test mag niet met de werkgever worden gedeeld en/ of worden vastgelegd. Om de privacy van de werknemer te borgen moet worden voldaan aan de bepalingen van de AVG;
- Het afgenomen materiaal mag uitsluitend gebruikt worden om op COVID-19 te testen en niet voor andere doeleinden gebruikt worden;
- De kosten van de coronatest en eventuele reiskosten mogen niet aan werknemers worden doorberekend.

Kortom de FNV ziet het belang van testen en de problemen die op de werkvloer ontstaan door uitval van werknemers die ziek zijn of in quarantaine moeten, maar is van mening dat testen buiten de GGD-testlocaties alleen onder strikte voorwaarden toegestaan kan worden, zodat de veiligheid van de werknemers niet in het geding komt, de privacy gewaarborgd is en er geen inbreuk gemaakt wordt op de grondrechten van werkenden.

#### Samenvattend

De FNV is van oordeel dat de aanbeveling uit het rapport van de commissie Vergemakkelijking Schadeafhandeling Beroepsziekten gericht op een betere preventie en handhaving, door het kabinet dient te worden uitgevoerd. Met de verplichting om de RI&E digitaal aan te leveren bij de Inspectie SZW, wordt handhaving 'op afstand' mogelijk; dat is effectief, geeft inzicht in welke sectoren achterblijven en zorgt ervoor dat het opstellen van een RI&E minder vrijblijvend wordt. De FNV zou daarom graag willen vernemen op welke wijze vorm wordt gegeven aan de uitvoer van deze aanbeveling.

De bescherming van grondrechten van werkenden is voor de FNV een groot goed. Of het nu gaat om testen op alcohol- of drugsgebruik op de werkvloer, testen op COVID-19 en testen op antistoffen tegen het coronavirus. Als de grondrechten van werkenden in het geding komen, zal de FNV uitgangspunten en voorgenomen maatregelen toetsen aan de bestaande nationale en internationale normen en waarborgen. De FNV roept het kabinet op om de uitgangspunten voor testen op corona buiten de GGD-testlocaties aan te vullen met de door de FNV voorgestelde voorwaarden en werknemersvertegenwoordigers te betrekken bij het overleg over het testen op COVID-19 buiten de GGD-testlocaties.

Met vriendelijke groet,



5.1.2e 5.1.2e  
5.1.2e



Rijksinstituut voor Volksgezondheid  
en Milieu  
Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 1 3720 BA Bilthoven

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Postbus 20350  
2500 EJ DEN HAAG

A. van Leeuwenhoeklaan 9  
3721 MA Bilthoven  
Postbus 1  
3720 BA Bilthoven  
www.rivm.nl  
KvK Utrecht 30276683  
T 030 5.1.2e  
F 030 5.1.2e  
info@rivm.nl

Datum 30 oktober 2020  
Betreft Aanbieding offertes RIVM 2021

Ons Kenmerk  
DG/2020-0124/AD

Behandeld door

5.1.2e

Geachte 5.1.2e

T 06- 5.1.2e  
5.1.2e @rivm.nl

In reactie op de ontvangen offerteverzoeken 2021 (kenmerk 1718039-207897-PG, d.d. 14 juli 2020) bied ik u hierbij de offertes RIVM 2021 aan die onder het coördinerend opdrachtgeverschap van VWS vallen.

Bijlage(n)  
Offertes 2021 (per programma)

De offertes zijn het resultaat van een intensief afstemmingsproces. Vertrekpunten waren de vragen in het offerteverzoek en het indicatieve budget. Waar het niet mogelijk was om vragen en budget op elkaar te laten passen heeft overleg plaatsgevonden met de programmahouder van de opdrachtgever. Het resultaat daarvan verschilt per programma: bij sommige programma's is afgesproken om voor een hoger budget te offeren, omdat de opdrachtgever alle vragen in stand wilde houden. Soms is daarbij afgesproken dat nader overleg ná het toezenden van de offerte zal plaatsvinden. Bij andere programma's zijn (deel)vragen geschrapt. Deze keuzes zijn per programma en opdracht toegelicht.

Ik breng hierbij graag de volgende punten onder uw aandacht.

#### **Nieuw programma**

Met ingang van 2021 zal het nieuwe Covid-19 programma van start gaan (programma 19). Dit programma is RIVM-breed opgezet en afgestemd met de verschillende domeinen. In de bijlage treft u de offerte op hoofdlijnen uitgewerkt. In deze offerte is niet de inkoop van een covid-19 vaccin opgenomen. Dit zal, zodra er meer bekend is, additioneel worden geoffreerd.

Vragen die rechtstreeks voortkomen uit de situatie met betrekking tot Covid-19, maar die in het kader van een van de andere programma's worden gesteld, zullen, in overleg, worden ondergebracht bij programma 19. Waar dit in de huidige offertes aan de orde is, wordt dit vermeld in de desbetreffende toelichting.



### **Meerjarig programmeren**

In de Raamafspraken Rijksopdrachtgevers - RIVM is afgesproken om, waar opportuun, opdrachten meerjarig te programmeren. In overleg tussen verschillende directies en het RIVM zijn voor 2021 acht nieuwe opdrachten meerjarig geoffereerd in programma 6 Volksgezondheid en Zorg en 9 Risicoschatting en -beoordeling ten Bate van Beleid. Programma 21 Gezond Leven wordt geheel meerjarig aangeboden.

**Datum**  
30 oktober 2020

**Ons kenmerk**  
DG/2020-0124/AD

Voor de meerjarige opdrachten wordt gedurende de looptijd dus geen nieuwe offerte gemaakt, tenzij onverwachte ingrijpende ontwikkelingen maken dat een herziening nodig is. Ik verzoek u deze opdrachten meerjarig goed te keuren. Zoals in de Raamafspraken is vermeld zullen de uren van de latere jaren tijdens het offerteproces van die jaren worden herberekend volgens de dan geldende tarieven.

In de programma's 3, 4, 5, 6, 9, 15, 20, 21 en 22 zijn in voorgaande jaren opdrachten meerjarig goedgekeurd. Het budget van 2021 en verder is herberekend met de tarieven 2021, zoals reeds gemeld in mijn brief van 30 juli 2020 (briefnr. DG-2020-0061). De kostenstijgingen van de additionele offertes voor 2021 zijn in de offerte een aparte tabel in het financiële overzicht per programma opgenomen.

Ik verzoek u dit extra gevraagde budget goed te keuren.

We zullen u volgend jaar weer tijdig informeren over de indexatie na 2021.

### **Aandachtspuntenbrief 2021**

Hieronder ga ik in op enkele punten waarvoor u in de Aandachtspuntenbrief 2021 aandacht heeft gevraagd, en die van belang zijn voor de offertes.

#### *Tweede Kamerverkiezingen*

In 2021 vinden de verkiezingen voor de Tweede Kamer plaats. Uit het daarop volgende Regeerakkoord kan een noodzaak tot wijziging in de programma's ontstaan. In de huidige offertes is rekening gehouden met onvoorzien vragen, in de vorm van budgetten voor beleidsondersteuning en ad hoc vragen. Indien grotere wijzigingen nodig zijn ga ik hierover graag met u in gesprek.

#### *Regionalisering*

Grote nationale vraagstukken, zoals toekomstbestendigheid van de zorg en klimaatadaptatie vragen om transitie waarvoor de implementatie grotendeels bij de lokale en regionale overheden en veldpartijen ligt. Dat levert nieuwe en andersoortige kennisvragen op. Onder de vlag van de strategie RIVM 2025 werkt het RIVM zelf aan een concreet programma lokaal en regionaal werken. Daarin verkent het RIVM hoe kennis en data nog verder beschikbaar kunnen worden gemaakt voor regionale en lokale partijen.

Daarnaast gebeurt er al veel in de praktijk. Programma 21 Gezond Leven is een bestaand voorbeeld van het ontwikkelen, ophalen, bundelen, verspreiden en toepasbaar maken van kennis voor lokale partners. Daarbij wordt nauw samengewerkt met onder meer de Vereniging Nederlandse Gemeenten en er wordt permanent gezocht naar manieren



om de aansluiting met regionale en lokale partijen verder te verbeteren. Ook met bijvoorbeeld additionele opdrachten als de lerende evaluatie 'Juiste Zorg op de Juiste Plek en de lerende 'Evaluatie lokale en regionale preventie-akkoorden', beide uit programma 6 Volksgezondheid en Zorg, ondersteunt het RIVM, via participatief onderzoek in verschillende regio's. Binnen programma 15 is de wijze waarop de infectieziektebestrijding georganiseerd is, een mooi voorbeeld van regionalisering. Door onder andere de inzet van de Regionaal Arts Consulent (RAC), en Consulent Openbare Microbiologie (COM), die respectievelijk de GGD en de Medische microbiologische laboratoria vertegenwoordigen binnen het RIVM, vindt er structureel regionale afstemming plaats. Daarnaast zijn de regionale zorgnetwerken binnen het ABR-programma en de soa-zorg, waarbij regionaal onderling wordt afgestemd en landelijke coördinatie plaatsvindt, goede voorbeelden van regionalisering.

**Datum**  
30 oktober 2020  
**Ons kenmerk**  
DG/2020-0124/AD

#### *Missie gedreven innovatiebeleid*

Het RIVM is betrokken bij het missiegedreven topsectoren- en innovatiebeleid en specifiek de missie Gezondheid en Zorg, via de opdrachtgevers. Daarnaast is het RIVM lid van het top- en kernteam Gezondheid en Zorg. Het RIVM kan participeren in het Kennis Innovatie Convenant (KIC), als hiervoor financiële middelen beschikbaar zijn.

De RIVM-programma's dragen inhoudelijk op veel manieren bij aan de vijf thema's uit het missiedocument Gezondheid en Zorg. Dit geldt expliciet voor programma 6 Volksgezondheid en Zorg. In dit programma zijn bijvoorbeeld opdrachten opgenomen over de betekenis van een gezonde leefomgeving voor gezondheid en de mogelijkheden van gepersonaliseerde leefstijlinterventies door middel van bijvoorbeeld DNA-technieken. Het programma levert daarnaast een schat aan data en kennis over gezondheid en leefstijl, die in samenwerking met vele partijen tot stand komt.

Het onderwerp 'Leefomgeving en Gezondheid' is een domeinoverstijgend thema voor het RIVM waarbij kennisbehoefte uit lokaal beleid en praktijk via een aantal lokale pilotprogramma's getoetst wordt. Een voorbeeld is het verminderen van teken in recreatiegebieden door uitsluiten herbivoren. Daarnaast vindt er kennisoverdracht over de microbiologische risico's van groen en blauw plaats naar de Atlas Leefomgeving, het portaal Gezond Leven en de website Volksgezondheidszorg.info. Deze kennis moet onder meer GGD-professionals faciliteren met geïntegreerde kennis over groenblauwe maatregelen.

In programma 21 Gezond Leven zal de komende 2 jaar nog explicieter worden ingezet inzetten op de verbinding tussen gezonde leefstijl en gezonde leefomgeving, in samenwerking met de thema-instituten. Daarmee worden bijvoorbeeld gemeenten ondersteund om lokaal de verbinding te leggen tussen gezonde leefstijl en gezonde leefomgeving voor specifieke doelgroepen.

#### *Kennisplatforms*

Het RIVM heeft afgelopen tijd deelgenomen aan de twee VWS kennisplatforms 'Preventie' en 'de Juiste Zorg op de Juist Plek' en zal dit in 2021 voortzetten.



Programma 5 Risicoschatting en Beoordeling ten bate van Beleid, Programma 6 Volksgezondheid en Zorg en Programma 21 Gezond Leven raken sterk aan de kennisplatforms 'De Juiste Zorg op de Juiste Plek' en 'Preventie'. Het RIVM spant zich ervoor in om vanuit diverse deelprogramma's kennis te bundelen en te ontsluiten die relevant is voor de kennisplatforms. Omgekeerd zullen de discussies binnen de kennisplatforms lopende RIVM projecten binnen de genoemde programma's voeden.

**Datum**  
30 oktober 2020  
**Ons kenmerk**  
DG/2020-0124/AD

#### *Informatievoorzieningen en -beveiliging*

Uiteraard zal het RIVM voldoen aan de privacy wetgeving (AVG). Dit brengt veel werkzaamheden met zich mee waaronder het opstellen van Privacy Impact Assessments (PIA's), het aanbrengen van aanpassingen in de manier waarop gegevens worden gedeeld met samenwerkingspartners en het inregelen van privacy by design by default. Dit heeft consequenties voor het benodigde budget voor RIVM opdrachten. De kosten zijn verwerkt in de offertes. Voor programma 15 Centrum Infectieziektebestrijding is met de opdrachtgever afgestemd om dit budget inzichtelijk te maken en bovenop de reguliere begroting te offerreren, dit bedraagt ongeveer 5.12b. Mogelijk leidt dit in toekomstige jaren nog tot nieuwe kostenverhogingen.

Het RIVM ziet zich geconfronteerd met toenemende kosten voor informatievoorziening. Dit heeft zijn weerslag op de tarieven die het RIVM moet berekenen. Omdat er grote verschillen zijn in de mate waarin de opdrachten gebruik maken van deze voorzieningen heb ik besloten om kosten die in dit verband voor specifieke opdrachten worden gemaakt door te berekenen in de prijs van deze opdrachten. Daarmee kan ik de tariefstijging in de komende jaren beperken en is er een eerlijker verdeling van de kosten over de opdrachtgevers. Het betreft bijvoorbeeld kosten voor servers en kosten voor rekencapaciteit. Hiermee heb ik in 2021 een start gemaakt en latere jaren zullen mogelijk nog meer doorberekeningen volgen. Waar dit bij een programma tot grote wijziging in de kosten leidt is dit opgenomen in de toelichting.

#### **Vervolgstep offertes**

Op basis van de aangeboden offertes zullen, daar waar nodig, nog gesprekken tussen opdrachtgever en opdrachtnemer plaatsvinden. Dankzij de tijdige aanlevering van de offerteverzoeken, waarvoor dank, kon het RIVM in goed contact met de contactpersonen bij de opdrachtgevers de offertes vorm te geven. Ik heb er vertrouwen in dat dit een goede basis is voor de goedkeuring van de offertes voor het einde van het jaar.



Ik ben, indien gewenst, bereid tot nader overleg voorafgaande aan de goedkeuring.

**Datum**  
30 oktober 2020

**Ons kenmerk**  
DG/2020-0124/AD

Ik zie uit naar een voortzetting van de goede samenwerking in 2021.

5.1.2e



## Dienstverleningsovereenkomst uitvoeren groot volume labs covid-19 capaciteit

### De ondergetekenden:

1. De Staat der Nederlanden, waarvan de zetel is gevestigd te Den Haag, te dezen vertegenwoordigd door de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport namens deze, [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e,

en

2. GGD GHOR Nederland, mede handelend namens de GGD'en, rechtsgeldig vertegenwoordigd door [redacted] 5.1.2e [redacted] beide hierna te noemen: Opdrachtgever,

en

3. Gemeente Amsterdam, statutair gevestigd te Amsterdam kvknr; 34366966, te dezen vertegenwoordigd door [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e hierna te noemen: Opdrachtnemer,

Gezamenlijk te noemen: Partijen

### OVERWEGENDE DAT:

- Opdrachtgever verantwoordelijk is voor het treffen van maatregelen ter bescherming van de publieke en individuele gezondheid en meer specifiek voor de bestrijding van infectieziekten in Nederland;
  - Opdrachtgever zich genoodzaakt ziet om acute maatregelen te treffen om de ingetreden pandemie in het kader van de COVID-19 (SARS-CoV-2) crisis in Nederland te bestrijden;
  - Op het moment van de voorbereiding van de aanbesteding het mogelijk werd geacht dat in het najaar van 2020 een tweede golf van infecties met het COVID-19 (SARS-CoV-2) virus zou ontstaan en deze golf inderdaad zijn intrede heeft gedaan;
  - Op basis van de prognose van het RIVM rekening dient te worden gehouden met een maximale testcapaciteit van 100.000 PCR testen voor Covid-19 (SARS-CoV-2) per dag in het najaar 2020 en het voorjaar 2021.
  - Opdrachtgever in dat kader met spoed dringend behoefte heeft aan extra testcapaciteit voor het testen van de Nederlandse bevolking (inclusief het zorgpersoneel) op het COVID-19 (SARS-CoV-2) virus;
  - Het poolen van monsters voor de diagnostiek van Covid-19 SARS-CoV-2 in individuele personen efficiënt is om met dezelfde materialen en personele inzet een groter aantal testen te kunnen uitvoeren.
  - Opdrachtgever een voorfinanciering kan doen om Opdrachtnemer de gevraagde dienstverlening te kunnen laten uitvoeren met een maximum van het in de investeringsbijlage van Opdrachtnemere (bijlage 4) genoemde bedrag.
  - Opdrachtgever hiertoe op 07-08-2020 een vereenvoudigde aanbestedingsprocedure op basis van Sociale en andere Specifieke Diensten (Bijlage XIV Richtlijn 2014/24/EU) via TenderNed kenmerk: 274582 heeft gepubliceerd
  - Opdrachtnemer op 11-09-2020 een Inschrijving heeft uitgebracht;
  - Opdrachtgever deze Inschrijving heeft aanvaard;
  - Opdrachtnemer zich in voldoende mate op de hoogte heeft gesteld van wat Opdrachtgever met de opdracht wil bereiken;
  - Partijen beogen een constructieve samenwerkingsrelatie ('partnership') aan te gaan in het kader van het belang van de volksgezondheid;
- Partijen de daaruit voortvloeiende rechtsverhouding schriftelijk wensen vast te leggen in een overeenkomst.

**KOMEN OVEREEN:**

In deze Overeenkomst wordt een aantal begrippen met een beginhoofdletter gebruikt. Aan deze begrippen komt de betekenis toe die hieraan wordt gegeven in artikel 1 van de Algemene Rijksvoorwaarden voor het verstrekken van opdrachten tot het verrichten van Diensten 2018 (ARVODI-2018).

**Extra definities**

*Beschikbaarheidsvergoeding:* dagelijkse vergoeding voor het beschikbaar zijn van een door een gevalideerd laboratorium uit te voeren COVID-19 (SARS-CoV-2)-tests.

*COVID-19 (SARS-CoV-2):* een virus dat de besmettelijke luchtwegaandoening COVID-19 bij mensen veroorzaakt. SARS-CoV-2 is een virusstam uit het geslacht betacoronavirussen uit de onderfamilie van coronavirussen.

*COVID-19 (SARS-CoV-2)-tests:* tests waarbij op basis van menselijke monsters zoals weefsels, vloeistoffen en feces en met behulp van het Testapparaat wordt vastgesteld of dat monster besmet is met het COVID-19 virus.

*Duurzame capaciteit:* gedurende een relatief langere periode testen uitgevoerd kunnen worden, zonder uitval van personeel of apparatuur.

*Hoog volume laboratorium:* laboratorium dat aan de vastgestelde eisen in deze aanbesteding voldoet en in staat is om met behulp van de pooling techniek grote aantallen testen uit te voeren.

*Investeringsvergoeding:* voorfinancieringsmogelijkheid zoals door Opdrachtgever geboden tot een bedrag van maximaal het in de investeringsbijlage (bijlage 4) genoemde bedrag.

*LCDK:* Landelijk Coördinatieteam Diagnostische Keten die in opdracht van het Ministerie van VWS de coördinatie van teststromen voor COVID-19 tussen GGD-en en gevalideerde laboratoria monitort en verlegt wanneer dit vanuit nationaal belang noodzakelijk is.

*Opdracht:* Overheidsopdracht tot het verlenen van Diensten op basis van deze Overeenkomst.

*Poolen:* techniek om met meerdere testsamples waarvan het aannemelijk is dat zij negatief zullen scoren tegelijk te testen. In plaats van testmateriaal voor 6 afzonderlijke testen, kan worden volstaan met 1 test met 6 samples. Dat kan alleen als de prevalentie laag is. Als de pooltest positief scoort worden alle individuele testen opnieuw afzonderlijke gedaan.

**1. Voorwerp van de Overeenkomst**

- 1.1 Opdrachtgever verleent aan Opdrachtnemer opdracht tot het verrichten van Diensten, van een hoog-volume laboratorium, per 16 januari 2021 volledig beschikbaar te zijn voor het uitvoeren voor minimaal 5.1.1c per dag waarbij gebruik gemaakt wordt van de poolingtechniek.
- 1.2 De navolgende documenten vormen gezamenlijk de Overeenkomst. Voor zover deze documenten met elkaar in tegenspraak zijn, prevaleert het eerdergenoemde document boven het later genoemde:
  1. De Nota's van Inlichtingen, waarbij de laatst verstuurd Nota prevaleert boven de eerder verstuurd nota;
  2. Deze overeenkomst;
  3. De ARVODI-2018;
  4. Het Beschrijvend Document met kenmerk VWSSGGD20202, en bijbehorende bijlagen;
  5. Investeringsbijlage Opdrachtnemer;
  6. De door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever uitgebrachte Inschrijving van 11-09-2020 via TenderNed.